

Мотивация профсоюзного членства

Сегодня в трудовых коллективах нередко можно услышать вопрос: "Зачем нужен профсоюз?". К сожалению, часто этот вопрос остается без ответа. Итак, какие же аргументы говорят в защиту профсоюзного членства?

Если ты член профсоюза, то имеешь надежную защиту своих прав и интересов через коллективный договор. Коллективный договор, особенно в нынешних условиях рыночной экономики, является мощным инструментом в руках профсоюзной организации. Он имеет силу Закона и представляет собой документ, регламентирующий юридические и правовые взаимоотношения между нанимателем и профсоюзом.

Коллективный договор - это:

- v гарантированный минимум заработной платы, своевременная ее выплата;
- v гарантированная продолжительность рабочего времени и очередного отпуска;
- v гарантированные компенсации доплаты по условиям труда, доплаты за работу в вечернее и ночное время;
- v защита твоих интересов по вопросам безопасности труда и охраны здоровья;
- v на тебя распространяются положения о выплате компенсации в случае профзаболевания или травм на производстве сверх предусмотренных законодательством;
- v защита твоих интересов при разгосударствлении и приватизации предприятия;
- v увеличение действующих социальных льгот и гарантий, материальная поддержка многодетных и малообеспеченных семей, ветеранов труда и пенсионеров, возможность получать материальную и другую помощь в сложных жизненных ситуациях.

Социальные гарантии члена профсоюза обеспечиваются не только коллективными договорами, заключенными на предприятии, в организации, но и отраслевым Тарифным соглашением.

Тарифное соглашение - это гарантии:

- сохранение льгот, предусмотренных коллективными договорами для работников организации;
- недопущения массового сокращения численности и увольнения людей;
- установления продолжительности ежедневного рабочего времени не более 40 часов при пятидневной рабочей неделе;
- установления продолжительности очередного отпуска не менее 24 календарных дней;
- возможности бесплатной юридической помощи, которую предоставят тебе в отделах областного, республиканского комитетов профсоюза по всем вопросам;
- как член профсоюза ты будешь иметь возможность вместе со своими товарищами защищать социально-экономические права.

ЧТО ДАЕТ ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗАХ ЛЮДЯМ ТРУДА

Основной функцией и целью профессионального союза является защита экономических и социальных интересов граждан (статья 41 Конституции республики Беларусь, статья 1 Закона Республики Беларусь «О профессиональных союзах»).

Члены профсоюза пользуются правом на защиту интересов со стороны профсоюзной организации по вопросам:

- * найма и увольнения, в том числе и при заключении контрактов;
- * размера и формы оплаты труда, гарантий и компенсаций;
- * профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки;
- * режима рабочего времени и времени отдыха;
- * организации учебного процесса, производственной практики, обоснованного и своевременного назначения доплат к стипендиям, предоставления льгот при совмещении работы с обучением;
- * безопасности труда, оздоровления и охраны здоровья;
- * защиты прав и интересов работника при разгосударствлении и приватизации предприятий, изменении форм собственности;

* социально-бытовым, житейским проблемам.

Напомним, что в Трудовом Кодексе Республики Беларусь, в котором, кстати, закреплены многие предложения, внесенные в интересах трудящихся Федерацией профсоюзов, имеется свыше ста статей, в которых решение тех или иных вопросов требует согласования с профсоюзом, учета его мнения, или предусматривает их урегулирование в коллективном договоре. Коллективные договоры и соглашения, заключаемые профсоюзами с нанимателями, органами государственного управления, позволяют расширять и усиливать гарантии, предоставляемые работникам законодательством о труде.

Конечно, случается, когда разногласия с нанимателем работнику удастся уладить путем переговоров, так сказать, с глазу на глаз с тем или иным должностным лицом. Но чаще хождения по служебным кабинетам оказываются безрезультатными.

И вот тут-то опять может прийти на помощь профсоюз. Члены профсоюза, не обращаясь к адвокатам (услуги которых нынче стоят очень дорого), вправе получать в профсоюзных органах бесплатную консультационную и иную юридическую помощь по всем волнующим работника вопросам, в том числе и практическую помощь при обращении в суд с иском к нанимателю о восстановлении нарушенных прав.

Профсоюзы выполняют (что очень существенно) и функцию общественного контроля за соблюдением нанимателями законодательства о труде и правил охраны труда. Они участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве, в прохождении медицинской экспертизы при временной и стойкой потере трудоспособности, а, следовательно, имеют возможность защитить интересы работника, его семьи при этих прискорбных обстоятельствах.

В системе Федерации профсоюзов действует почти 12 тысяч комиссий по общественному контролю за соблюдением законодательства о труде, около ста различного уровня правовых служб, в составе которых немало высококвалифицированных, опытных юристов.

Но, если в трудовом коллективе нет профсоюзной организации, не заключается коллективный договор, если человек не является членом профсоюза, то он фактически остается беззащитным перед собственником, нанимателем, руководителем предприятия, учреждения, учебного заведения.

Сфера деятельности профсоюзов отнюдь не замыкается рамками производства. Она многогранна и во всех своих проявлениях имеет четкую социальную направленность. Так, члены профсоюза вправе пользоваться

имуществом профсоюзов - услугами дворцов и домов культуры, подростковых клубов, спортивных сооружений, библиотек, гостиниц, баз отдыха, детских оздоровительных лагерей, лечебно-профилактических учреждений.

Член профсоюза при желании может приобщиться к занятиям физкультурой и спортом, развить свои способности в спортивных секциях, коллективах художественной самодеятельности. Большая помощь оказывается детско-юношеским спортивным школам, ветеранам войны и труда и их организациям.

Не остаются члены профсоюза без поддержки профкома и при возникновении различных трудных жизненных ситуаций, социально-бытовых проблем, зачастую связанных с безденежьем, потерей трудоспособности, смертью близкого человека, приобретением дорогостоящих лекарств, лечением тяжелых недугов и другим, для чего нужны и деньги, и просто человеческое внимание, товарищеское участие. Значительная часть профсоюзных средств расходуется именно на эти гуманные цели.

Не остаются незамеченными профсоюзом, его первичными структурами и знаменательные события в жизни человека - рождение ребенка, свадьба, юбилей, день рождения. В праздничные дни они организуют и проводят торжественные собрания, огоньки, концерты, выступления коллективов художественной самодеятельности, вечера отдыха, дискотеки, новогодние елки для детей и родителей. По их инициативе и с участием профсоюзных активистов людям вручаются подарки, денежное вознаграждение, грамоты и благодарственные письма передовикам производства, профсоюзным активистам, ветеранам войны и труда.

Для обеспечения независимости профсоюзного движения, реализации принятых программ их деятельности члены профсоюза уплачивают членские взносы в размере одного процента от заработной платы, студенты и учащиеся, неработающие члены профсоюза - в размере, определенном Уставом соответствующего профсоюза. Как и в абсолютном большинстве стран мира, уплата взносов членами профсоюзов, входящих в Федерацию профсоюзов, производится по заявлению членов профсоюзов путем их удержания из заработной платы, стипендии и перечисления безналичным путем на счета профсоюзных органов.

Для контроля за их рациональным использованием повсеместно действуют ревизионные комиссии профсоюзов, которые постоянно информируют членов профсоюзов о том, на что, на какие цели расходуются профсоюзные средства. Свыше 70% собранных средств остается непосредственно в распоряжении первичных организаций. Они

используются на оказание материальной помощи нуждающимся членам профсоюза, организацию культурно-массовой, физкультурно-спортивной работы и т. д.

А то, что направляется на счета вышестоящих профсоюзных органов, служит общим целям профсоюзов, входящих в ФПБ, используется для содержания структур (правовых, экономических, организационно-аналитических), обеспечивающих реализацию защитной функции профессиональных союзов.

Руководящие органы отраслевых профсоюзов, Совета ФПБ:

- *** анализируют экономическую и социальную ситуацию в отраслях народного хозяйства республики и в государстве в целом,

- *** прогнозируют последствия принимаемых органами государственной власти и управления решений,

- *** вырабатывают и предлагают меры по преодолению их возможных негативных последствий,

- *** осуществляют действия по защите трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов,

- *** участвуют в законотворчестве, отстаивают свои предложения, вносимые законопроекты в Национальном совете Республики Беларусь по трудовым и социальным вопросам, Парламенте и Правительстве Республики Беларусь, перед Администрацией Президента Республики Беларусь, в местных органах власти и управления, перед нанимателями;

- * заключают Генеральное, отраслевые соглашения на национальном уровне, а также региональные (областные, городские, районные) соглашения по трудовым и социально-экономическим вопросам, направленные на возможно более полную защиту трудовых и социальных прав граждан, обеспечение достойного уровня оплаты их труда, нормальных условий труда, быта и отдыха.

Разве удалось бы без участия руководящих органов Федерации, отраслевых профсоюзов закрепить в Конституции, Трудовом кодексе, в других законодательных актах Республики Беларусь правовые нормы, опираясь на которые трудящиеся и их организации - профсоюзы могут, при всех сложностях нынешней социально-экономической, общественно-политической ситуации, защищать экономические и социальные интересы трудящихся?

Те, кто ныне, работая, получают пенсию по возрасту, может, и не задумываются, что это тоже заслуга Федерации, профсоюзов, решительно выступивших в защиту интересов ветеранов и добившихся отмены запрета на выдачу пенсий тем, кто работает. А ведь такой запрет был.

Приведем примеры из практики последних лет. Именно благодаря ФПБ, настойчивым усилиям отраслевых профсоюзов не получился задуманный известным Декретом Президента Республики Беларусь № 29 о трудовой и исполнительской дисциплине всеохватывающий процесс перевода всех работников на контрактную форму найма. Это делается лишь при наличии достаточных правовых оснований для такого перевода с выплатой работникам надлежащих компенсаций и при участии профсоюзов в решении вопросов, связанных с приемом и увольнением работников при контрактной форме найма.

На протяжении ряда лет ФПБ выдвигала предложение о гарантировании первого рабочего места выпускникам государственных высших, средних специальных учебных заведений и профтехучилищ. Теперь эти норма закреплена в статье 281 Трудового кодекса Республики Беларусь.

По предложениям Президиума Совета ФПБ, как известно, неоднократно пересматривался и повышался размер тарифной ставки 1 разряда и минимальной заработной платы.

Решен вопрос отмены подоходного налога с единовременных компенсационных выплат семьям погибших, получивших травмы на производстве. Внесены в интересах трудящихся изменения в оплату больничных листов, за работу с особыми условиями труда, дополнения, предусматривающие зачет не аттестованных периодов в стаж, дающий право на досрочную пенсию по условиям труда.

Словом, ныне практически каждый сколько-нибудь значительный нормативный акт в социально-трудовой сфере, прежде чем быть принятым, проходит своего рода профсоюзную апробацию.

Только действуя как единое целое, от профгрупп и первичных профсоюзных организаций, руководящих органов отраслевых профсоюзов и ФПБ, профсоюзы в состоянии выполнять свое главное предназначение: защищать права и законные интересы своих членов.

В статье 194 Уголовного кодекса Республики Беларусь говорится, что воспрепятствование законной деятельности общественных объединений (а профсоюзы являются общественными объединениями) либо вмешательство в их законную деятельность, повлекшие существенное нарушение их прав и законных интересов - **наказываются штрафом, или лишением права**

занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, или исправительными работами на срок до двух лет.

Руководители предприятий, учреждений, организаций, чиновники на местах, которые по установкам сверху стремятся разрушить отраслевую структуру профессиональных союзов, ослабить ФПБ, совершают противоправные действия.

ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА ИМЕЕТ ПРАВО!

(Извлечения из Устава БПРЗ)

На защиту своих законных прав и интересов; обращаться в любые профсоюзные органы за консультацией, помощью, с вопросами, заявлениями, предложениями и получать ответ по существу обращений; участвовать в деятельности профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативной правовой базы, направленной на повышение уровня гарантий в сфере его профессиональных, трудовых, социально-экономических интересов; свободно обсуждать и критиковать на профсоюзных собраниях, конференциях, съездах, заседаниях комитетов профсоюза и в печати все вопросы работы профсоюза, вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать свое мнение до принятия решения профсоюзной организации

Ø Лично участвовать в профсоюзных собраниях, заседаниях профсоюзного комитета, при обсуждении вопросов затрагивающих его интересы;

Ø Получать информацию о работе профсоюзной организации, руководящих профсоюзных органов и должностных лиц;

Ø Избирать и быть избранным в профсоюзные органы;

Ø Участвовать в митингах, манифестациях, пикетах, забастовках, других коллективных действиях, проводимых профсоюзными органами по защите интересов членов профсоюза в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

Ø Пользоваться материальной помощью при временной потере работы, несчастных случаях, забастовках, стихийных бедствиях и других обстоятельствах, ухудшающих материальное положение, бесплатной юридической помощью, оказываемой профсоюзными органами;

Ø Пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями профсоюзов.

ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА ОБЯЗАН!

(Извлечения из Устава БПРЗ)

Соблюдать Устав Белорусского профсоюза работников здравоохранения, участвовать в работе профсоюзной организации, выполнять возложенные на него обязанности и поручения.

Ø Выполнять обязательства, предусмотренные трудовым и коллективным договорами, соглашениями, требованиями правил и норм охраны труда

Ø Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, производственную и трудовую дисциплину, рационально использовать рабочее время

Ø Заботится об авторитете первичной профсоюзной организации и профсоюза работников здравоохранения, не допускать действий, направленных на вред и раскол профсоюзного движения.

Ø Ежемесячно в установленном порядке и размере уплачивать членские профсоюзные взносы (с заработной платы, стипендии и других выплат – 1%, с неработающих состоящих на учете 0,1% от размера минимальной заработной платы в республике)

Ø Проявлять солидарность при отстаивании прав членов профсоюза.