

ПОЛОЖЕНИЕ **о первичной организации Белорусского** **профсоюза работников здравоохранения**

1. Общие положения

1.1. Первичная организация Профсоюза является организационным структурным звеном Белорусского профсоюза работников здравоохранения (далее – Профсоюз).

1.2. Первичная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, как правило, в одном учреждении, организации, на одном предприятии, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, индивидуальных предпринимателей или обучающихся в учреждении среднего или высшего профессионального образования при наличии не менее пяти членов Профсоюза, для представительства и защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов граждан.

Первичная организация Профсоюза может быть создана в результате ее учреждения или в результате реорганизации существующей первичной организации Профсоюза.

Учредителями первичной организации Профсоюза являются физические лица (не менее пяти), изъявившие желание вступить в Профсоюз или юридическое лицо – вышестоящие органы, которые приняли решение о создании первичной организации Профсоюза при наличии в учреждении, организации, на предприятии членов профсоюза работников здравоохранения.

Учредители созывают учредительное собрание, на котором принимается решение о создании первичной организации Профсоюза, избираются председатель первичной организации Профсоюза, профсоюзный комитет и контрольно-ревизионная комиссия. Решение о создании /ликвидации, реорганизации/ первичной организации Профсоюза по предложению областного /Минского городского/ комитетов профсоюза принимает президиум Республиканского комитета профсоюза, который назначает организационное собрание, решает вопрос о наделении созданной организации правом юридического лица, осуществляет регистрацию и постановку на учет в местных исполнительных и распорядительных органах, открытие счетов в банке.

Учет членов Профсоюза ведется в первичной организации Профсоюза по учетным карточкам в соответствии с Инструкцией о порядке учета членов Профсоюза, утвержденной Президиумом ФПБ.

1.3. В своей деятельности первичные организации Профсоюза руководствуются Уставом Профсоюза, Конституцией Республики Беларусь, решениями вышестоящих профорганов, законодательством, действующим на территории Республики Беларусь и настоящим Положением.

1.4. На предприятии, в организации, учреждении образования, у индивидуального предпринимателя независимо от организационно-правовых форм и форм собственности создается одна первичная организация Профсоюза.

В учреждении среднего или высшего профессионального образования может быть создана первичная организация Профсоюза, объединяющая членов Профсоюза – работников этого учреждения и обучающихся.

1.5. Первичная организация Профсоюза независима в своей деятельности от государственных и хозяйственных органов, нанимателей, политических партий и движений, других общественных организаций, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Вмешательство государственных, хозяйственных органов и их должностных лиц в деятельность первичной организации Профсоюза запрещается, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Республики Беларусь.

1.6. Первичная организация Профсоюза может иметь статус юридического лица в соответствии с законодательством Республики Беларусь и Уставом Профсоюза.

Первичная организация Профсоюза приобретает право юридического лица с момента ее государственной регистрации в местном исполнительном и распорядительном органе по месту нахождения первичной организации Профсоюза.

Вне зависимости от наличия статуса юридического лица первичная организация Профсоюза сохраняет право защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза в соответствии с Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», иными законодательными актами, Уставом Профсоюза.

2. Цели, задачи, принципы деятельности, права и обязанности первичной организации Профсоюза

2.1. Основными целями и задачами первичной организации Профсоюза являются: защита индивидуальных и коллективных, социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза; реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления.

Первичная организация Профсоюза способствует созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза.

2.2. Первичная организация Профсоюза и ее профорганы действуют в рамках Устава Профсоюза на следующих принципах:

- добровольного вступления в профсоюз и свободного выхода из него;
- равноправия всех членов Профсоюза;
- гласности в работе;
- выборности всех профсоюзных органов снизу доверху, их регулярной отчетности перед членами Профсоюза;
- приоритета положений Устава Профсоюза при принятии решений, уважения и учета мнения меньшинства до принятия решения, обязательности выполнения принятых решений всеми членами Профсоюза и организациями Профсоюза;
- обязательности выполнения решений вышестоящих выборных профсоюзных органов всеми членами Профсоюза и первичных организаций Профсоюза;
- коллегиальности в работе выборных органов профсоюза, ответственности руководителей за выполнение Устава Профсоюза, принятых постановлений и профсоюзных поручений;
- взаимного принципа профсоюзного членства в профсоюзах, входящих в ФПБ;
- уплаты членами Профсоюза членских и других взносов в Профсоюз в соответствии с установленным Уставом порядком, размерами и сроками.

2.3. Первичные организации Профсоюза **имеют право:**

2.3.1. Избирать (делегировать) своих представителей в вышестоящие постоянно действующие руководящие профорганы, отзывать и заменять их, участвовать через них в работе этих органов.

2.3.2. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение органов организаций Профсоюза и Профсоюза, получать информацию о результатах их рассмотрения.

2.3.3. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

2.3.4. Вносить предложения и участвовать в деятельности Профсоюза по разработке и заключению Тарифного соглашения, других соглашений. Представлять интересы работников при проведении переговоров о заключении или изменении соответствующего местного отраслевого соглашения.

2.3.5. Обращаться в органы Профсоюза с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых территориальной организацией Профсоюза.

2.3.6. Обращаться в органы Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки.

2.3.7. Принимать участие в разработке программ по различным направлениям деятельности Профсоюза, создании фондов Профсоюза.

2.3.8. Использовать возможности Профсоюза для обучения профсоюзных работников и активистов, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

2.3.9. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном порядке.

2.3.10. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза, профсоюзных работников знаками отличия Профсоюза и профсоюзных объединений, в которые входит Профсоюз и территориальная организация Профсоюза, и о поддержке ходатайств о награждении профработников государственными наградами, присвоении им почетных званий.

2.4. Первичные организации Профсоюза **обязаны:**

2.4.1. Выполнять Устав Профсоюза и решения вышестоящих профорганов, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза.

2.4.2. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его уставных целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

2.4.3. Заключать местное отраслевое соглашение и контролировать его реализацию, содействовать заключению и выполнению коллективных договоров организаций.

2.4.4. Перечислять членские взносы в соответствующий вышестоящий профорган в соответствии с установленным им порядком, сроками и размерами.

2.4.5. Представлять в вышестоящие профорганы сводные статистические данные за отчетный период, финансовую отчетность.

2.4.6. Проявлять солидарность и принимать активное участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза.

2.4.7. Не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу и его организациям.

2.4.8. Заключать коллективный договор организации, контролировать его реализацию.

2.4.9. Вносить на рассмотрение профкома, профсоюзных собраний (конференций) вопросы, предложенные вышестоящими профорганами.

3. Членство в Профсоюзе. Права, обязанности и ответственность члена Профсоюза

3.1. Членом Белорусского профессионального союза работников здравоохранения имеют право быть работающие в учреждении, организации, на предприятии здравоохранения, независимо от формы собственности, а также ведомственной подчиненности или занимающийся индивидуальной трудовой медицинской деятельностью без образования юридического лица, обучающиеся в высшем или среднем специальном медицинском учебном заведении, бывшие работники отрасли, изъявившие желание состоять в профсоюзе, признающие Устав профессионального союза, своевременно уплачивающие членские профсоюзные взносы и не состоящие в другом профсоюзе.

3.2. Прием в члены профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению вступающего в профсоюз. Решение о приеме в члены профсоюза принимается на заседании профкома /цехкома/ большинством голосов при наличии кворума.

3.3. Членство в профсоюзе исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены профсоюза. На члена Профсоюза оформляется учетная карточка, которая хранится в первичной организации Профсоюза. Профсоюзный билет выдается профсоюзным комитетом первичной организации профсоюза.

3.4. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профессиональных союзах.

3.5. При восстановлении на работе по решению суда членство в профсоюзе не прерывается при условии уплаты работником членских взносов в Профсоюз за время вынужденного прогула.

3.6. Член Профсоюза состоит на учете в первичной организации Профсоюза по месту основной работы, учебы. За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию профсоюзов Беларуси, и перешедшими на работу в другую организацию, учреждение здравоохранения членство в профсоюзе сохраняется.

При увольнении член Профсоюза снимается с профсоюзного учета в последний день его работы в данном учреждении, организации, на предприятии.

3.7. По направлению вышестоящего профоргана и при согласии первичной организации Профсоюза на учет в ней могут быть поставлены:

- члены профсоюза работников здравоохранения, занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью (при положительном решении они уплачивают взносы в Профсоюз в соответствующей первичной организации Профсоюза по ведомости);

- члены Профсоюза, временно неработающие в результате экологических катастроф, вынужденные переселенцы;

- члены Профсоюза – неработающие пенсионеры, переехавшие жить в другую местность;

- члены Профсоюза, работающие в учреждении, организации, на предприятии, где отсутствует первичная организация Профсоюза.

3.8. Профсоюзное членство сохраняется за:

- женщинами, временно прекратившими трудовую деятельность в связи с воспитанием детей;

- временно прекратившими работу в связи с необходимостью ухода за близкими родственниками, являющимися инвалидами первой группы;

- работниками, лишившимися работы в связи с ликвидацией учреждения, организации, предприятия или сокращением штатов до поступления их на другую работу в течение 3-х месяцев;

- рабочими и служащими, занятыми на сезонных работах, если они возобновляют работу в следующем сезоне;

- прекратившими трудовую деятельность в связи с выходом на пенсию;
- призванными на действительную воинскую службу.

Учетные карточки вышеуказанных членов Профсоюза хранятся в профкоме первичной организации Профсоюза.

3.9. Все члены Профсоюза имеют равные права и несут равные обязанности.

3.10. Член Профсоюза **имеет право:**

- на защиту своих законных прав и интересов;
- обращаться в любые профсоюзные органы за консультацией, помощью, с вопросами, заявлениями, предложениями и требовать ответа по существу обращений;
- участвовать в деятельности профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативной правовой базы, направленной на повышение уровня гарантий в сфере его профессиональных, трудовых, социально-экономических интересов;
- свободно обсуждать и критиковать на профсоюзных собраниях, конференциях, съездах, заседаниях комитетов профсоюза и в печати все вопросы работы профсоюза, вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать свое мнение до принятия решения профсоюзной организации;
- лично участвовать в профсоюзных собраниях, заседаниях комитета профсоюза при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы;
- получать информацию о работе профсоюзной организации, руководящих профсоюзных органов и должностных лиц;
- избирать и быть избранным в профсоюзные органы;
- участвовать в митингах, манифестациях, пикетах, забастовках, других коллективных действиях, проводимых профсоюзными органами по защите интересов членов профсоюза в соответствии с законодательством;
- пользоваться материальной помощью при временной потере работы, несчастных случаях, забастовках, стихийных бедствиях и других обстоятельствах, ухудшающих материальное положение, бесплатной юридической помощью, оказываемой профсоюзными органами;
- в преимущественном порядке приобретать акции и другие ценные бумаги предприятий, акционерных обществ, инвестиционных фондов, страховых компаний и других, созданных при участии профсоюза;
- пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями профсоюзов.

3.11. Член Профсоюза **обязан:**

- соблюдать Устав Белорусского профессионального союза работников здравоохранения;
- участвовать в работе профсоюзной организации, выполнять возложенные на него обязанности и поручения;
- ежемесячно, в установленном порядке и размере уплачивать членские профсоюзные взносы;

- выполнять обязательства, предусмотренные трудовым и коллективными договорами, соглашениями, требования правил и норм охраны труда, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, производственную и трудовую дисциплину, рационально использовать рабочее время;

- заботиться об авторитете первичной организации Профсоюза, не допускать действий, направленных на вред и на раскол профсоюзного движения;

- проявлять солидарность при отстаивании прав членов профсоюза.

3.12. За активное участие в деятельности профсоюза работников здравоохранения, трудовые успехи член профсоюза может быть поощрен профсоюзным органом морально и материально, а также представлен к государственным наградам.

3.13. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред Белорусскому профессиональному союзу работников здравоохранения, к его члену могут быть применены следующие меры взыскания:

- лишение права пользоваться дополнительными льготами, предоставляемыми профсоюзными органами;

- предупреждение;

- выговор;

- как крайняя мера - исключение из профсоюза.

Меры взыскания к члену профсоюза принимают организации, имеющие право приема в члены профсоюза, их выборные органы, а также вышестоящие профсоюзные органы с последующей информацией первичной организации. Решение об исключении из профсоюза принимает общее собрание /конференция/ первичной организации профсоюза, профсоюзный комитет.

3.14. Решение о наложении взыскания на члена профсоюза считается принятым, если за него проголосовали более половины присутствующих на собрании первичной организации, заседании выборного органа профсоюза при наличии кворума.

Исключенный из профсоюза должен быть письменно проинформирован о его исключении.

3.15. Решение о наложении взыскания на члена выборного органа профсоюза вступает в силу только после утверждения этого решения выборным органом профсоюза, в состав которого он избран.

3.16. Решение об исключении из профсоюза или о наложении взыскания на члена профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа члена профсоюза без уважительной причины присутствовать на профсоюзном собрании или заседании профоргана этот вопрос может решаться в его отсутствие.

3.17. По истечении года взыскание утрачивает силу. Вопрос о досрочном снятии с члена профсоюза взыскания /кроме исключения из профсоюза/ рассматривается организацией или органом, наложившим это взыскание.

3.18. Исключенный из профсоюза имеет право в двухмесячный срок обжаловать это решение в вышестоящие выборные органы профсоюза. Заявления рассматриваются профсоюзными органами в срок не более одного месяца со дня их поступления. Вопрос о повторном принятии в члены профсоюза рассматривается профсоюзной организацией не ранее чем через год.

3.19. Выбывший или исключенный из профсоюза не имеет права на общее профсоюзное имущество, сумма уплаченных взносов не возвращается.

3.20. Членство в Профсоюзе может быть прекращено в случаях:

- добровольного выхода из Профсоюза по собственному желанию на основании личного заявления;

- увольнения с работы по собственному желанию в связи с выходом на трудовую пенсию по возрасту, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в первичной организации Профсоюза;

- перехода члена Профсоюза на работу в другую отрасль – с момента увольнения;

- вступления в законную силу обвинительного приговора суда о лишении свободы в отношении лица, являющегося членом Профсоюза;

- признания гражданина, являющегося членом Профсоюза, недееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

- смерти члена Профсоюза;

- исключения из Профсоюза.

При прекращении профсоюзного членства работник сдает профсоюзный билет члена Профсоюза в профком первичной организации Профсоюза.

Решение о прекращении членства в Профсоюзе в указанных случаях оформляется постановлением соответствующего профсоюзного органа, в котором определяется дата прекращения членства.

3.21. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных им членских взносов в Профсоюз не возвращается.

3.22. Лица, исключенные из Профсоюза или выбывшие из него по личному заявлению, могут быть вновь приняты в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с момента принятия решения о приеме их в Профсоюз.

4. Органы и структура первичной организации Профсоюза

4.1. Высшим органом первичной организации является профсоюзное собрание /конференция.

4.2. Для ведения текущей работы в первичной организации профсоюза, объединяющей 15 и более членов профсоюза избираются профсоюзный комитет, контрольно-ревизионная комиссия.

Собрание /конференция/ или профсоюзный комитет избирают из состава профкома председателя, его заместителя/ей/ и казначея.

4.3. Председатель первичной организации Профсоюза и его заместитель (заместители) после их избрания входят в состав профкома.

4.4. При выборах профсоюзного комитета, контрольно-ревизионной комиссии, председателя первичной организации Профсоюза и его заместителя (заместителей) избранной считается кандидатура, получившая более половины голосов участников собрания, присутствующих делегатов конференции, при наличии кворума.

В случае, если ни один из кандидатов не набрал более половины голосов, проводится повторное голосование из числа двух кандидатур, набравших наибольшее число голосов. Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не набрал более половины голосов, проводится повторное выдвижение кандидатур.

4.5. Первичная организация Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

По решению профсоюзного комитета в структурных подразделениях учреждения, организации, предприятия могут создаваться профгруппы, цеховые комитеты (профбюро).

4.6. Всем лицам, избранным в состав выборных профсоюзных органов, контрольно-ревизионных комиссий, на срок их полномочий, а также по истечении его, предоставляются гарантии, предусмотренные действующим законодательством Республики Беларусь.

5. Высший руководящий орган первичной организации Профсоюза

5.1. Высшим руководящим органом первичной организации Профсоюза является собрание (конференция), которое созывается профкомом и проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

5.2. О дате, повестке дня и месте проведения собрания (конференции) члены Профсоюза информируются не позднее, чем за две недели до установленного срока проведения собрания (конференции).

5.3. Норма представительства и порядок избрания делегатов на конференцию первичной организации Профсоюза, а также сроки и место ее проведения устанавливаются профкомом. Председатель первичной организации Профсоюза, его заместитель (заместители), председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза являются делегатами конференции по должности.

5.4. Профсоюзное собрание первичной организации Профсоюза считается правомочным (имеет кворум) при участии в его работе более половины членов профсоюза организации на день проведения собрания.

Конференция первичной организации Профсоюза считается правомочной (имеет кворум) при участии в ее работе не менее двух третей от числа избранных делегатов.

5.5. Решения собрания (конференции) первичной организации Профсоюза принимаются, если за них проголосовало более половины участников собрания, делегатов конференции при наличии кворума.

5.6. Форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется делегатами конференции, участниками собрания.

5.7. Профсоюзное собрание, конференция:

5.7.1. Избирает председателя первичной организации.

5.7.2. По предложению председателя первичной организации Профсоюза избирает заместителя (заместителей) председателя первичной организации Профсоюза.

5.7.3. Избирает контрольно-ревизионную комиссию первичной организации Профсоюза.

5.7.4. Определяет приоритетные направления деятельности первичной организации Профсоюза.

5.7.5. Досрочно освобождает председателя (заместителя) первичной организации Профсоюза по требованию на менее 1/3 объединяемых первичной организацией членов профсоюза или по решению вышестоящего профсоюзного органа.

5.7.6. Заслушивает и обсуждает отчет о работе выборного профоргана и контрольно-ревизионной комиссии один раз в год.

5.7.7. Избирает делегатов на соответствующие отраслевые конференции, съезды, а также рекомендует своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы Профсоюза.

5.7.8. Подтверждает полномочия избранных делегатов и избирает рабочие органы собрания, конференции.

5.7.9. Утверждает смету расходов и доходов, годовой отчет и отчет об исполнении сметы первичной организации Профсоюза, обеспечивает их гласность.

5.7.10. Решения собрания (конференции) оформляются в виде постановлений.

6. Профсоюзный комитет

6.1. Избирается собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза на срок не более пяти лет.

Профсоюзный комитет принимает решения на своих заседаниях, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

6.2. Самостоятельно утверждает состав своих рабочих органов (постоянные и временные комиссии, рабочие группы, школы профсоюзного актива), определяет их полномочия.

6.3. Создает рабочую группу для ведения переговоров с администрацией в период разработки, обсуждения коллективного договора.

6.4. Организует работу первичной организации Профсоюза в период между профсоюзными собраниями (конференциями), с учетом основных направлений ее деятельности, решений вышестоящих профорганов в

соответствии с Уставом Профсоюза, настоящим Положением и на основании прав, предоставленных действующим законодательством.

6.5. Профсоюзный комитет в период между собраниями /конференциями/:

6.5.1. представляет и защищает трудовые права и социально-экономические интересы членов профсоюза, предусмотренные коллективным договором;

6.5.2. осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда, расходованием средств социального страхования в пределах предоставленных профсоюзам прав и полномочий.

Участвует в разрешении трудовых споров /конфликтов/;

6.5.3. организует выполнение решений руководящих органов профсоюза;

6.5.4. руководит текущей работой профсоюзных групп, цеховых комитетов /профбюро/, комиссий профкома, взаимодействует с другими общественными организациями;

6.5.5. определяет целесообразность создания и состав постоянных и временных комиссий профкома. Принимает решение о передаче части своих прав и полномочий профбюро /цехкомам/;

6.5.6. осуществляет расходование финансовых средств на основе утвержденной собранием /конференцией/ сметы расходов;

6.5.7. участвует в организации оздоровления членов профсоюза и членов их семей, в том числе за счет средств профсоюза;

6.5.8. организует учет членов профсоюза;

6.5.9. принимает решение о сроках проведения отчетов и выборов в структурных подразделениях первичной организации профсоюза.

6.6. Профсоюзный комитет ежегодно отчитывается на профсоюзном собрании (конференции) о проделанной работе и представляет вышестоящим профсоюзным органам статистическую, финансовую отчетность и необходимую информацию.

6.7. Утверждает структуру первичной организации Профсоюза.

6.8. Распределяет обязанности между членами профкома.

6.9. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

6.10. Отчеты и выборы в первичной организации Профсоюза проходят в соответствии с Уставом Профсоюза и Инструкцией по проведению отчетов и выборов профорганов.

6.11. Заседания профсоюзного комитета созываются председателем первичной организации Профсоюза, в его отсутствие – заместителем председателя первичной организации Профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

6.12. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной организации Профсоюза, в его отсутствие – заместитель председателя первичной организации Профсоюза, а в исключительных случаях (при отсутствии председателя первичной организации Профсоюза и его заместителя (заместителей) по причине продолжительной болезни,

увольнения, длительной командировки, отпуска) – один из членов профкома по решению профсоюзного комитета.

6.13. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным (имеет кворум), если в нем участвует 2/3 членов профкома (п.4.7. Устава Профсоюза).

6.14. Решения профсоюзного комитета принимаются большинством голосов присутствующих членов профкома, при наличии кворума. Форма голосования (тайное или открытое) определяется членами профкома.

6.15. Решения профсоюзного комитета оформляются в виде постановлений.

6.16. Довыборы в состав профсоюзного комитета проводятся на профсоюзном собрании (конференции).

7. Председатель первичной организации Профсоюза.

7.1. Председатель первичной организации Профсоюза возглавляет профсоюзный комитет.

7.2. Председатель первичной организации Профсоюза:

7.2.1. Организует работу первичной организации Профсоюза, подготовку и проведение профсоюзных собраний (конференций), заседаний профсоюзного комитета, отвечает за выполнение принимаемых решений и постановлений вышестоящих профорганов.

7.2.2. Несет ответственность за полноту сбора членских взносов в Профсоюз и соблюдение порядка их обязательных отчислений.

7.2.3. Распоряжается по решению выборного органа имуществом и средствами организации, выдает доверенности, открывает и закрывает в учреждениях банков расчетный и другие счета (при наличии у первичной организации Профсоюза прав юридического лица).

7.2.4. Подписывает коллективный договор со стороны работников.

7.2.5. Принимает меры для обеспечения гласности и учета общественного мнения в работе первичной организации Профсоюза.

7.2.6. Председательствует на профсоюзном собрании (конференции), ведет заседания профсоюзного комитета.

7.2.7. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя первичной организации Профсоюза.

7.2.8. Организует учет и сохранность документов первичной организации Профсоюза в соответствии с утвержденной номенклатурой дел, в т.ч. по личному составу освобожденных профсоюзных работников, осуществляет своевременную их передачу в архив на государственное хранение в установленном порядке при реорганизации или ликвидации первичной организации Профсоюза как юридического лица.

7.2.9. Осуществляет другие полномочия в пределах прав, предоставленных законодательством юридическому лицу, решениями собраний (конференций), выборных профорганов, коллективным договором,

Положением о первичной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

7.2.10. Председатель первичной организации Профсоюза подотчетен профсоюзному собранию (конференции), а в период между собраниями (конференциями) – профсоюзному комитету, вышестоящим выборным коллегиальным профорганам.

7.2.11. С освобожденным председателем первичной организации Профсоюза (имеющей статус юридического лица) заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением собрания (конференции). От имени первичной организации Профсоюза трудовой договор по поручению собрания (конференции) подписывает один из членов профсоюзного комитета.

7.2.12. С освобожденным заместителем (заместителями) председателя первичной организации Профсоюза (имеющей статус юридического лица) заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением собрания (конференции). От имени первичной организации Профсоюза трудовой договор по поручению собрания (конференции) подписывает председатель первичной организации Профсоюза.

7.2.13. В отсутствие председателя первичной организации Профсоюза его функции осуществляет заместитель председателя первичной организации Профсоюза.

7.2.14. Председателями первичных организаций Профсоюза, их заместителями, членами профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии могут быть только члены Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

7.2.15. Сроки полномочий председателя первичной организации Профсоюза и его заместителя (заместителей) не могут превышать сроки полномочий профсоюзного комитета (пять лет).

7.2.16. Досрочные выборы председателя профкома организации Профсоюза и его заместителя могут быть проведены по требованию не менее одной трети объединяемых первичной организацией (ее структурными подразделениями) членов профсоюза или по решению вышестоящего профсоюзного органа.

7.2.17. Член Профсоюза, избранный в руководящие органы политических партий или их отделений, не может быть избран председателем первичной организации Профсоюза, его заместителем, членом профкома, контрольно-ревизионной комиссии.

8. Контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза

8.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной и организационной деятельностью первичной организаций Профсоюза, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением

членских и других взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионные комиссии первичной организации Профсоюза.

8.2. Контрольно-ревизионные комиссии (КРК) первичной организации Профсоюза является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна соответствующей конференции и КРК вышестоящей организации Профсоюза. Выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза, утверждаемых съездом Профсоюза.

8.3. Контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза избирается на отчетно-выборном собрании (конференции) первичной организации Профсоюза на тот же срок полномочий, что и комитет первичной организации Профсоюза.

8.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза избирается на ее заседании.

8.5. Члены контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза принимают участие в работе конференции первичной организации Профсоюза с правом совещательного голоса.

9. Средства и имущество первичной организации Профсоюза

9.1. Для осуществления уставной деятельности первичная организация Профсоюза обладает финансовыми средствами, которые формируются из вступительных и ежемесячных членских профвзносов, добровольных пожертвований, доходов от производственно-хозяйственной деятельности и других поступлений, не запрещенных законом.

9.2. Первичные организации профсоюза в установленных съездом Профсоюза, пленумом Республиканского комитета профсоюза и п.9.3. Устава Профсоюза размерах, производят отчисления от поступивших членских профвзносов в вышестоящие профсоюзные органы для финансирования мероприятий, отвечающих целям и задачам Профсоюза.

В распоряжение первичной организации Профсоюза на обеспечение ее уставной деятельности остается 70 процентов взносов, которыми она распоряжается в соответствии со сметой доходов и расходов по профбюджету, утвержденной собранием (конференцией).

9.3. Первичная организация Профсоюза представляет в вышестоящие профсоюзные органы финансовые и другие отчеты по установленной форме в установленные сроки.

9.4. В случаях прекращения первичной организацией Профсоюза финансирования вышестоящего профоргана или отчисления ему средств в размерах, ниже установленных без уважительных причин, Республиканский комитет профсоюза может принять решение о приостановке права решающего голоса представителя этой организации на заседаниях соответствующих коллегиальных органов организаций Профсоюза.

9.5. Профсоюзные организации могут в установленном законом порядке хранить денежные средства в учреждениях банков, являться держателями акций. (Пункт 9.5. Устава Профсоюза).

9.6. Членские взносы, поступившие на банковский счет Профсоюза, возврату не подлежат.

9.7. Бухгалтерский учет, отчетность, делопроизводство, учет и сохранность документов организациями профсоюза, передача их на государственное хранение ведутся в установленном порядке.

10. Заключительные положения

10.1. Право на внесение изменений и дополнений в Положение о первичной организации Профсоюза принадлежит президиуму и Пленуму Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

10.2. Первичная организация Профсоюза не подлежит роспуску или временному запрещению по инициативе или решению нанимателя (представляющих его лиц) в административном порядке. Подобные действия обжалуются в суде.

10.3. Право толкования Положения о первичной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения принадлежит исключительно президиуму Республиканского комитета профсоюза.